

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO. : テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
カテゴリ1 : 看護マネジメントをイメージする (全6テーマ)					( P : ポイント解説 26タイトル・ S : 臨床シナリオ 5タイトル)				
看護リーダーを目指すあなたへ★	II	P	ポストコロナの看護 (講義動画)	大島敏子 (NPO法人看護職キャリアサポートフリージア・ナースの会 会長)					
		P	中間管理職も悪くない!? 経験することで得られるもの (講義動画)						
		P	“計画的偶発性”が自分を育てる (講義動画)						
		P	看護職の処遇改善 (講義動画)						
		P	看護管理と社会問題をリンクさせる : 2040年問題に向けて (講義動画)						
看護マネジメント入門	II	P	看護管理とは	藤野みつ子 (オフィス藤野 代表)					
		P	看護管理者のあるべき姿と看護師長の役割						
		P	主任・副看護師長の役割と看護管理者としての立ち居振る舞い						
看護リーダーに必要な能力	II	P	部署目標達成のためにリーダーに必要なスキル	花岡澄代 (地方独立行政法人加古川市民病院機構加古川中央市民病院 理事/医療品質管理部 特任部長)					
		P	コンセプチュアルスキルを身につけよう!						
		P	ヒューマンスキルを磨こう!						
		P	組織を束ね動かすスキルを高めよう						
		S	モデル病棟として勤務時間の改革をどう進める?						
		S	看護部のビジョンを踏まえた部署目標を設定したい!						
リーダーのコミュニケーションスキル	II	P	世代間ギャップへの対応	濱田安岐子 (NPO法人看護職キャリアサポート 代表)					
		P	スタッフのほめ方・叱り方						
		P	多職種との連携						
		P	ダイバーシティの理解						
		S	チームで協力して日勤業務を進めたい!						
		S	特定看護師を組織でいかすためにどうする?						
リーダーの自分マネジメント★	II	P	看護のリーダーシップとは? (講義動画)	濱田安岐子 (NPO法人看護職キャリアサポート 代表)					
		P	リーダーシップに必要なマインド : ①先入観なしに物事を見る (講義動画)						
		P	リーダーシップに必要なマインド : ②当事者意識を持って物事をとらえる (講義動画)						
		P	リーダーシップに必要なマインド : ③ビジョンを持って行動する (講義動画)						

Candy Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO.: テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
リーダーのストレスマネジメント	II	P	看護リーダーが抱えるストレス	武用百子 (大阪大学大学院医学系研究科 教授/精神看護専門看護師)					
		P	ストレスチェック! あなたは大丈夫?						
		P	実践! 自分でできるストレスマネジメント						
		S	師長就任1年目で最近眠れなくなってきた						
		P	スポーツドクターとストレッチ (動画つき)	安藤邦彦 (医療法人淳和会小林クリニック七瀬整形外科 医師)					
		P	禅と“マインドフルネス” (動画・音声つき)	川野泰周 (臨濟宗建長寺派林香寺 住職/RESM新横浜睡眠・呼吸メディカルケアクリニック 副院長)					
		P	桂 花團治の“ほっこり”落語塾 (動画つき)	三代目 桂 花團治 (落語家)					
カテゴリ2: 組織で協働する (全11テーマ)			(P: ポイント解説 47タイトル・S: 臨床シナリオ 14タイトル)						
リーダーシップ・メンバーシップ★	III	P	リーダーシップの歴史・理論・モデル	濱田安岐子 (NPO法人看護職キャリアサポート 代表)					
		P	看護の現場でリーダーシップを発揮すること (講義動画)						
		S	新人の指導に苦労しているプリセプターがいたら?: リーダー①						
		S	退院に向けたリハビリと安全対策、どちらを優先する?: リーダー②						
		S	緊急入院の要請があった!: 主任①						
		S	マニュアル作成委員会のリーダーになったが…: 主任②						
		S	師長のビジョンに対する反対意見が出たら?: 師長						
チームビルディング1	II	P	チームの位置づけ	鈴木裕介 (ハイズ株式会社 事業戦略部長/医師)					
		P	タックマンモデル						
		P	アイスブレイク						
		P	メンバーの選定						
		P	心理的安全性を育むコミュニケーション						
		S	委員会のリーダーになったら……						
		チームビルディング2	II		P	コンフリクト・マネジメント	鈴木裕介 (ハイズ株式会社 事業戦略部長/医師)		
P	価値観の相違の見える化①								
P	価値観の相違の見える化②								
P	フォロワーシップ								
S	委員会でメンバー同士の対立が起こったら……								

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO.: テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
コーチング★	II	P	コーチングとは (動画つき)	田中利樹 (ハイズ株式会社 代表取締役社長/横浜市立大学附属病院 医療経営アドバイザー/千葉大学 特任助教/慶應大学 特任講師)					
		P	コーチングのベーシックスキル (動画つき)						
		P	会話例からコーチングを学ぶ (動画つき)						
		S	コーチングの実際						
会議の進め方	II	P	変化の時代に求められる自律分散型組織と会議力	永井則子 (有限会社ビジネスプレーン 代表取締役)					
		P	成果があがる会議の基本						
		P	ファシリテーターとグラフィッカーの役割						
		P	キックオフミーティングの基本						
		P	問題解決会議の基本						
		P	対立解消型会議の基本						
		P	戦略立案会議の基本						
		P	学習型会議の基本						
ファシリテーション	II	P	ファシリテーションとは	鈴木裕介 (ハイズ株式会社 事業戦略部長/医師)					
		P	ファシリテーションの「仕込み」の技術						
		P	ファシリテーションの「さばき」の技術						
		S	ファシリテーターになったら/ファシリテーションの技術の実際						
向後千春の“教え方”レッスン★	II	P	「教える」とはどういうことか?	向後千春 (早稲田大学 名誉教授)					
		P	教え方の基本スキル3つ						
		P	「勇気づけ」の言葉をかけよう						
看護現場の教育理論と集合研修	II	P	看護師はどう学ぶ? (動画つき)	中井俊樹 (愛媛大学教育・学生支援機構 教授)					
		P	学習目標と学習計画 (動画つき)						
		P	評価のしかた (動画つき)						
		P	研修を任せたら①事前準備 (動画つき)						
		P	研修を任せたら②講義のパート (動画つき)						
		P	研修を任せたら③協同学習のパート (動画つき)						
実践! 教育・啓発の工夫★	II	S	勉強会をやってみる	杉浦真由美 (北海道大学大学院教育推進機構 准教授)					
		S	勉強会の改善・評価						
		S	伝わる・身につく体験学習						
		P	"教え方"を人に教える①						
		P	"教え方"を人に教える②						

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO.:テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名(所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
チームステップスで安全なチームづくり	II	P	チームステップスってどんなもの?	中澤 靖 (東京慈恵会医科大学感染制御部 講師/同附属病院感染対策室 室長) 美島路恵 (東京慈恵会医科大学附属病院感染対策室 副室長、看護師長/感染管理認定看護師)					
		P	コミュニケーション: コアスキル①						
		P	リーダーシップ: コアスキル②						
		P	状況観察: コアスキル③						
		P	相互支援: コアスキル④						
		S	実践! インフルエンザのアウトブレイクを防げ!						
看護補助者の活用	II	P	看護補助者の業務内容と業務範囲	永井則子 (有限会社ビジネスプレーン 代表取締役)					
		P	看護補助者とのさらなる協働の要件						
		P	看護補助者を活かすための管理構想 (管理ビジョン)						
		P	看護補助者の能力段階別の教育法						
		P	看護補助者の定着とキャリア面談						
		P	看護師の指示責任・指導力の育成						
		S	看護補助者自身のやりがい感を上昇させる仕掛けは?						
カテゴリ3: 問題解決・思考する (全10テーマ)									
(P: ポイント解説 33タイトル・S: 臨床シナリオ 7タイトル)									
問題解決の基本	III	P	概念化って何? (動画つき)	河野秀一 (株式会社サフィール 代表取締役/看護管理総合教育研究センター 代表)					
		P	概念化スキルと問題解決の関係						
		P	問題解決のために知っておきたいこと						
		P	出来事を構造的・概念的に考えるには?						
		S	緊急入院の受け入れがスムーズに決まらない						
		S	自病棟で問題発生! 本当の原因は何?						
問題解決に役立つ思考スキル	III	P	抽象化と客観視 (動画つき)	河野秀一 (株式会社サフィール 代表取締役/看護管理総合教育研究センター 代表)					
		P	論理的思考とクリティカルシンキング						
		P	問題解決を行う管理者の心得						
		S	病棟でインシデント&スタッフ間に問題が発生したら?						
マネジメント: フレームワーク思考①★	III	P	フレームワークを使って「思考」しよう	川口雅裕 (組織人事研究者) 高須久美子 (社会医療法人美杉会グループ 顧問 兼 看護教育部長)					
		P	視野を広げ、視点を変える (動画つき)						
		P	仕事を整理し、重要業務に集中する (動画つき)						
		P	振り返りを改善につなげる (動画つき)						

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO.: テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
組織作り：フレームワーク思考②★	Ⅲ	P	成果を出せる職場風土をつくる (動画つき)	川口雅裕 (組織人事研究者) 高須久美子 (社会医療法人美杉会グループ 顧問 兼 看護教育部長)					
		P	内と外を見極めて、戦略を考える (動画つき)						
		P	目標達成の方法を幅広い視点で検討する (動画つき)						
		P	予想外に目を向け、イノベーションを起こす (動画つき)						
人材育成：フレームワーク思考③★	Ⅲ	P	スタッフの適性を知り役割を与える (動画つき)	川口雅裕 (組織人事研究者) 高須久美子 (社会医療法人美杉会グループ 顧問 兼 看護教育部長)					
		P	適した指導方法でやる気とスキルを高める (動画つき)						
		P	目的共有で仕事レベルを向上させる (動画つき)						
		P	関わり方でスタッフのやる気を高める (動画つき)						
コミュニケーション：フレームワーク思考④	Ⅲ	P	的確な指示でモレを防ぐ (動画つき)	川口雅裕 (組織人事研究者) 高須久美子 (社会医療法人美杉会グループ 顧問 兼 看護教育部長)					
		P	思考や感情に働きかけ、スタッフを動機づける (動画つき)						
		P	やらされ感をなくしてやる気にさせる (動画つき)						
		P	チームづくりに大切な相互理解を促す (動画つき)						
問題解決：フレームワーク思考⑤	Ⅲ	P	問題解決のために、正しく「問題」をとらえる (動画つき)	川口雅裕 (組織人事研究者) 高須久美子 (社会医療法人美杉会グループ 顧問 兼 看護教育部長)					
		P	問題解決の糸口となるアイデアを出す (動画つき)						
		P	思考内容を明確にし、思考に筋道をつくる (動画つき)						
		P	両者が折り合い、合意形成する (動画つき)						
マーケティング：フレームワーク思考⑥	Ⅲ	P	顧客像を掘り下げ、選ばれる病院になる (動画つき)	川口雅裕 (組織人事研究者) 高須久美子 (社会医療法人美杉会グループ 顧問 兼 看護教育部長)					
		P	顧客満足度をより正しく測定する (動画つき)						
		P	顧客期待を把握し、満足度を向上させる (動画つき)						
		P	4つの視点で具体的な打ち手を考える (動画つき)						
実践例：フレームワーク思考⑦	Ⅲ	S	マネジメントを行う管理者に必要な視点とは？	川口雅裕 (組織人事研究者) 高須久美子 (社会医療法人美杉会グループ 顧問 兼 看護教育部長)					
		S	考え方や仕事が期待通りでない部下にどう接する？						
		S	問題が起こったとき、どのような伝え方をする？						
		S	時間外勤務などの業務改善、どう進める？						
管理者と看護倫理	Ⅲ	P	スタッフに看護倫理を指導する	野村亜由美 (東京都立大学健康福祉学部看護学科 准教授)					
		P	看護倫理指導のコツ						

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO.:テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名(所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
カテゴリ4:自己研鑽する(全6テーマ)			(P:ポイント解説 25タイトル・S:臨床シナリオ 5タイトル)						
キャリア・スキル向上のヒント	II	P	看護の専門能力を高めるためにどう学ぶ?	市村尚子(元 日本看護協会神戸研修センター センター長)					
		P	スペシャリストに必要な専門知識"以外"の力	坂本史衣(板橋中央総合病院 院長補佐)					
		P	訪問看護の経営に関わりたい人へ	佐藤美穂子(公益財団法人日本訪問看護財団 理事)					
伝わる!話し方・プレゼン	I	P	いつでもどこでも、短く魅力的に「伝える力」	CandY Link編集室					
		S	相手を動かすプレゼン①プレゼンをすることになったら						
		P	相手を動かすプレゼン②準備のスキル	都竹茂樹(大阪大学スチューデント・ライフサイクルサポートセンター 教授)					
		P	相手を動かすプレゼン③プレゼントークのスキル(講義動画)						
看護研究の支援★	II	P	研究取り組みへの支援(動画つき)						
		P	研究プロセスのステップ(動画つき)						
		S	「看護研究は何のためにやるんだと思う?」						
		S	「どんなふうに計画するのですか?」						
		P	研究方法を計画する(動画つき)	下山節子(看護師/経営学修士/NPO法人日本看護キャリア開発センター 代表/前 福岡大学大学院医学研究科看護学専攻 教授)					
		P	面接法の計画と実施(動画つき)	江藤節代(看護師/教育学修士/NPO法人日本看護キャリア開発センター 副代表/前 日本赤十字九州国際看護大学 准教授)					
		P	インタビューデータの収集・分析(動画つき)						
		P	質問紙調査法とデータ集計・分析(動画つき)						
		S	「研究をどうやって進める?」						
		S	「どうまとめたらいいですか?」						
文献検索・整理のキホン	II	P	リサーチスキル超入門!文献の種類						
		P	先人の知にたどりつく!文献検索のワザ	内海桃絵(京都府立医科大学大学院保健看護学研究科基礎看護学分野 教授)					
		P	文献リストで効率よく!文献整理のワザ	八木澤ちひろ(滋賀医科大学附属図書館利用支援係 主任)					
外国人患者との英会話	I	P	Asking about Symptoms:症状を尋ねる(音声つき)						
		P	Taking the Present Medical History:現病歴を尋ねる(音声つき)						
		P	Taking the Health history:健康歴を尋ねる(音声つき)	山田千夏(看護師/有限会社アリスト 代表取締役)					
		P	Instructions for Medical Examination:指示を伝える(音声つき)						
Dr.イワタの"英語道"講座	II	P	英語は難しくありません。少しずつ学んでいきましょう(講義動画)						
		P	一緒に読もう:ガイドライン(音声つき)						
		P	一緒に読もう:システムティックレビュー(音声つき)	岩田健太郎(神戸大学医学部附属病院感染症内科 診療科長/教授)					
		P	一緒に読もう:論文のアブストラクト①(音声つき)						
		P	一緒に読もう:論文のアブストラクト②(音声つき)						

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO.: テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
カテゴリ5: 医療制度・経営を知る (全4テーマ)					(P: ポイント解説 20タイトル)				
日本の医療システム	II	P	日本の社会保障制度 (動画つき)	中西康裕 (奈良県立医科大学公衆衛生学講座/国立保健医療科学院医療・福祉サービス研究部 主任研究官) 今村知明 (奈良県立医科大学公衆衛生学講座 教授)					
		P	日本の医療提供体制 (動画つき)						
		P	社会保障費の増大 (動画つき)						
		P	将来人口推計と深刻な課題 (動画つき)						
		P	これからの地域医療構想 (動画つき)						
診療報酬のしくみ★	II	P	診療報酬と中医協 (動画つき)	中西康裕 (奈良県立医科大学公衆衛生学講座/国立保健医療科学院医療・福祉サービス研究部 主任研究官) 今村知明 (奈良県立医科大学公衆衛生学講座 教授)					
		P	外来の診療報酬						
		P	入院基本料の概要						
		P	入院基本料の施設基準						
		P	DPC制度						
		P	行政・第三者機関とのかかわり						
病院収支のしくみ	III	P	病院人件費の構造 (動画つき)	中西康裕 (奈良県立医科大学公衆衛生学講座/国立保健医療科学院医療・福祉サービス研究部 主任研究官) 今村知明 (奈良県立医科大学公衆衛生学講座 教授)					
		P	在院日数短縮の影響						
		P	7対1看護体制・72時間夜勤が経営にもたらす影響						
		P	薬剤利益のしくみ						
		P	病床のとらえかた・数えかた						
医療経営入門	III	P	医療機関の経営難 (動画つき)	中西康裕 (奈良県立医科大学公衆衛生学講座/国立保健医療科学院医療・福祉サービス研究部 主任研究官) 今村知明 (奈良県立医科大学公衆衛生学講座 教授)					
		P	経営改善の方策 (動画つき)						
		P	財務諸表とは (動画つき)						
		P	知っておきたい経済・経営用語 (動画つき)						
カテゴリ6: マネジメントを磨く (全7テーマ)					(P: ポイント解説 23タイトル・S: 臨床シナリオ 19タイトル)				
リーダー&師長の"実践"クイズ★	III	S	新人看護師が失敗して患者・医師に迷惑をかけた (リーダー編)	市村尚子 (元 日本看護協会神戸研修センター センター長)					
		S	新人看護師が失敗して患者・医師に迷惑をかけた (看護師長編)						
		S	認定看護師を目指す卒業4年目の看護師への支援						
		S	おしゃべりで超過勤務が多いスタッフがいる	若園尚美 (名古屋大学総合保健体育科学センター)					
		S	スタッフの休日希望が重なる						
		S	不審な電話がかかってきたら						
		S	スタッフが患者に嘔まれた!	CandY Link編集室					
		S	謝罪のしかた						

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)					
カテゴリNO.: テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加	
医療関連感染を減らす	Ⅲ	S	部署の手指衛生の遵守率をあげたい!	深尾亜由美 (岐阜大学医学部附属病院/感染管理認定看護師)						
		S	アウトブレイクが起きた!							
		P	日常の感染対策: おさらい&意外な盲点 (動画つき)	矢野邦夫 (浜松市感染症対策調整監/浜松医療センター 感染症管理特別顧問)						
		P	感染症別の感染対策: 一歩先ゆく知識と実践 (動画つき)							
患者安全/医療訴訟の取り組み	Ⅲ	S	インシデント分析のココロ	安田あゆ子 (独立行政法人国立病院機構名古屋医療センター 外科・医療安全管理部長)						
		S	医療安全"あるある"事例の仕分けカ							
		P	看護の過誤と法的責任 (動画つき)	水沼直樹 (東京神楽坂法律事務所 弁護士・海事補佐人/福島県立医科大学 特任教授)						
		P	アクシデント発生時の対応とその後の調査 (動画つき)							
		P	看護記録とリスクマネジメント (動画つき)		市村尚子 (元 日本看護協会神戸研修センター センター長)					
		S	患者がベッドから転落! 看護記録にどう記載する?							
健康で安全な職場づくり★	Ⅲ	P	ヘルシーワークプレイスとは	伊藤清子 (NPO法人看護職キャリアサポート・フリージアーナースの会/認定NPO法人横浜こどもホスピスプロジェクト 理事)						
		P	業務上の危険要因と予防・対策							
		P	職員間のハラスメント							
		P	患者からのハラスメント							
		S	三交代勤務に慣れない看護師から「辞めたい」と言われたら?							
		S	新人看護師から「怖い職場」と噂されている							
		S	看護師が患者から暴言・暴力を受けた!							
		P	暴力から身を守る (動画つき)	三木明子 (関西医科大学看護学部看護学研究科 教授) 田辺有理子 (横浜市立大学医学部看護学科 講師)						
		P	看護職員のメンタルヘルス							
		P	看護管理者が行うメンタルヘルスサポート	武用百子 (大阪大学大学院医学系研究科 教授/精神看護専門看護師)						
		S	体調不良で休んだ新人看護師から「勤務することがきつい」と打ち明けられたら							
		S	患者の自死に遭遇した看護師にどうかかわる?							
医療・看護情報の管理	Ⅲ	P	情報セキュリティ (動画つき)	瀬戸僚馬 (東京医療保健大学医療保健学部医療情報学科 教授)						
		P	看護情報・看護記録の標準化 (動画つき)							
		P	看護管理へのデータ活用 (動画つき)							
		S	個人情報漏えい事故が起きたら							
ヘルスケアサービスにおける看護の役割	Ⅲ	P	ヘルスケアシステムにおける地域包括ケアシステムの概要	一柳景子 (神奈川工科大学看護生涯学習センター 教育研修部長)						
		P	看看連携における看護管理者の役割							
		P	地域連携における看護職の役割							
		P	地域連携を円滑に推進するための管理者の役割							

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO. : テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
看護サービスの質管理	Ⅲ	P	看護サービスとは	新実絹代 (神奈川県立川崎大学健康医療科学部看護学科 学科長・看護管理学 教授/神奈川県立川崎大学看護生涯学習センター センター長)					
		P	看護サービスの品質						
		P	質評価・改善のサイクル						
		P	看護サービスの質を上げるマネジメント						
カテゴリ7: 師長の実務レッスン (全6テーマ) (P: ポイント解説 14タイトル・S: 臨床シナリオ 7タイトル)									
師長の仕事	Ⅲ	P	看護師長になったらやるべきこと	佐藤久美子 (社会医療法人財団石心会川崎幸病院 副院長/看護部長)					
		P	スケジュールの立て方 (1年、1ヵ月、1週間)						
		P	スケジュールの立て方 (1日)						
目標管理	Ⅲ	P	目標管理の基本を押さえよう	河野秀一 (株式会社サフィール 代表取締役/看護管理総合教育センター 代表)					
		P	目標設定面接を成功させる						
		S	スタッフが設定した目標に「問題あり」と感じたら?						
		S	目標管理シートを添削してみよう						
勤務表作成	Ⅲ	P	勤務表作成の基本的な考え方	河嶋知子 (独立行政法人地域医療機能推進機構 (JCHO) 中京病院 副院長/看護部長)					
		P	勤務表作成のときに確認すること						
		S	スタッフの希望をどこまで優先させる?						
ベッドコントロールと退院支援	Ⅲ	P	ベッドコントロールと退院支援のねらい	佐藤久美子 (社会医療法人財団石心会川崎幸病院 副院長/看護部長)					
		P	退院支援のポイント						
		S	緊急入院を受け入れたいけれど...						
労務管理★	Ⅲ	P	労務管理、基本のキホン	高平仁史 (エイチ・ティ・ラボ人材開発研究所 代表/元 公益財団法人田附興風会医学研究所北野病院 労務管理部長)					
		P	現場の労務管理対策①: 看護管理者を悩ませる「時間」の管理						
		P	現場の労務管理対策②: 有給休暇・子育て支援・メンタルヘルス						
		S	日常業務で労務管理問題に遭遇したら?						
カンファレンス	Ⅲ	P	カンファレンス運営の基礎知識	河嶋知子 (独立行政法人地域医療機能推進機構 (JCHO) 中京病院 副院長/看護部長)					
		P	カンファレンスの進め方						
		S	カンファレンスの進行役になったら?						
		S	多職種カンファレンスをうまく進めるには?						

CandY Link リーダー・マネジャー実践コース					2025年改訂内容 (2025年3月)				
カテゴリNO.: テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
カテゴリ8: 患者・家族を理解し支える (全4テーマ)			(P: ポイント解説 19タイトル・S: 臨床シナリオ 6タイトル)						
患者の権利と治療・ケア	I	P	患者の基本的な権利とは何か?	野村亜由美 (東京都立大学健康福祉学部看護学科 准教授)					
		P	医療者と患者との関係性						
		P	エピソードから考える医療者と患者との関係性						
		P	患者中心の医療を実現する組織づくり						
セルフマネジメント支援	II	P	セルフマネジメントの目的と支援に必要な要素 (動画つき)	安酸史子 (日本赤十字北海道看護大学 学長・教授)					
		P	患者の病いへの向き合い方を知る (動画つき)						
		P	セルフマネジメントを促すアプローチ法①エンパワメント (動画つき)						
		P	セルフマネジメントを促すアプローチ法②自己効力理論 (動画つき)						
		S	飲酒がやめられない糖尿病患者をどう理解・支援する?						
		S	体重増加が多い透析患者の体重管理をどう支援する?						
意思決定支援★	III	P	医療における意思決定支援とは	森歩 (看護相談室はぐくみの森 がん看護専門看護師) 前田和哉 (株式会社ハレ CEO)					
		P	患者の意思決定を尊重するための要素						
		P	意思決定支援における看護師の役割						
		P	患者の意思決定を支えるスキル						
		P	意思決定支援ができる組織づくり						
		S	高齢患者への心臓リハビリ実施についてスタッフ間で意見が分かれた						
		S	がん患者とその家族の治療選択をどう支える?						
家族看護	III	P	家族を看護するということ	中野綾美 (高知県立大学看護学研究科 特任教授) 高谷恭子 (高知県立大学看護学部 教授)					
		P	家族のとらえ方	山口桂子 (愛知県立大学/日本福祉大学 名誉教授)					
		P	家族の病気体験を理解する	瓜生浩子 (高知県立大学看護学部 教授) 池添志乃 (高知県立大学看護学部 教授)					
		P	家族と援助関係を築く	田井雅子 (高知県立大学看護学部 教授) 畠山卓也 (高知県立大学看護学部 准教授/精神看護専門看護師)					
		P	家族への看護アプローチ①セルフケア支援・役割調整	池添志乃 (高知県立大学看護学部 教授) 服部淳子 (愛知県立大学看護学部 教授)					
		P	家族への看護アプローチ②家族関係の調整・コミュニケーションの活性化・対処行動の強化	服部淳子 (愛知県立大学看護学部 教授) 長戸和子 (高知県立大学看護学部 教授)					
		S	急性期成人患者の家族の支援	加藤智子 (社会福祉法人聖隷福祉事業団総合病院聖隷浜松病院看護部 看護課長/家族支援専門看護師)					
		S	在宅で終末期を迎える患者の家族の支援	関根光枝 (日本赤十字社医療センター 患者支援室療養支援課長・がん診療推進課長 看護師長/家族支援専門看護師)					
監修: 大島敏子 (NPO法人看護職キャリアサポートフリージア・ナースの会 会長)、市村尚子 (元 日本看護協会神戸研修センター センター長)									

## CandY Link リーダー・マネジャー実践コース

2025年改訂内容

(2025年3月)

カテゴリNO. : テーマ名	ラダー	タイトル種類	タイトル名	講師名 (所属)	新規追加	内容改訂	加筆修正	動画追加	資料追加
----------------	-----	--------	-------	----------	------	------	------	------	------

※「2025年改訂内容」の色分けは、以下を示しています。

- 新規追加：新たに追加したタイトル
- 内容改訂：教材内容を大きく改訂したタイトル（過去の学習履歴は削除されます）
- 加筆修正：教材内に加筆修正したタイトル
- 動画追加：教材内に動画を追加したタイトル
- 資料追加：教材内に資料を追加・差し替えしたタイトル

詳細な改訂内容は、CandY Link編集室 (candylink@medica.co.jp) までお問合せください。

★：臨床ベーシックコース、臨床アドバンスコースのお申し込みでご覧いただけるテーマ