

# CandY Link Letter

キャンディリンクレター

Winter 2023 | Volume 8

「看護部のためのeラーニングCandY Link」は「学習が続く (Continue) and 成果が上がる (Yield) ・つながる (Link)」をコンセプトに2016年に誕生しました。新コース追加やテーマ教材の追加・改訂を行い、多くの皆さまにご愛用いただいております。

## CandY Linkご利用施設のご活用方法を紹介します！

### 医療法人育生会三好病院

- 所在地：大阪府大阪市平野区流町4-10-10 ●病床数：69床
- CandY Link契約コース：**臨床ベーシック**

#### CandY Linkを導入したきっかけは？

当院に新卒の看護師が入職することになったのですが、院内の教育体制が整っていなかったため、新人指導だけでなく**看護師全体の学習ツールとして使える**と思い、導入しました。

#### CandY Linkの活用方法は？

導入をしてまだ1年目ということもあり、新人看護師には厚生労働省の『新人看護職員研修ガイドライン改訂版』に沿って課題を与え、フィードバックシートも用いて進捗を確認していますが、そのほかの看護師には自由にコンテンツを学習できるように伝えています。1テーマにつき4回チェックができるので、間隔を空けて実施し、全項目に二重丸がつくまで活用しようと考えています。

また、同じグループ内の**リハビリ施設のスタッフや訪問看護師にもIDを発行**し、月イチゼミ等を学習してもらい、感想を書いてもらうようにしています。

#### CandY Linkの利点は？

当院は69床の小規模病院であるため、これまで看護部に教育担当がない状況にありましたが、CandY Linkの導入を機に、教育担当者を任命し

ました。

新人・若手看護師にはこれまでも先輩看護師が付いて指導をするいっぽうで、中堅・ベテランはどうしても個人に任せきりになっていました。CandY Link導入後、中堅以降の看護師には、**自分の知識の再確認や学び直し**をしてもらっています。

また、コロナ禍で院内研修がほとんどストップしていたので、新人・若手看護師も自分から学んでいく姿勢がないと知識や技術の習得につなげられなかったのが、eラーニング上で行えるようになったことで学習が容易になりました。

看護師の多くは、わからないことがあるとインターネット上で調べるのですが、誰が作成しているかわからず、根拠に乏しいものも多くて気がかりでした。CandY Linkは**出版社がつくっているeラーニングなので安心**して利用できるのも利点だと思います。

#### 今後の課題は？

リーダー・マネジャー実践コースの内容を管理職に学ばせたいと考えています。管理職の認定看護管理者教育研修の受講も検討中です。CandY Linkには一部、**管理者教育研修の内容も含まれている**ので、研修を受ける前の事前学習として利用してもいいのかなと考えています。

## 医療法人喜望会谷向病院

- 所在地：兵庫県西宮市今津水波町6番30号
- 病床数：一般病棟32床、結核病棟28床、障がい者病棟60床、療養病棟60床
- CandY Link契約コース：**臨床ベーシック、リーダー・マネジャー実践、臨床アドバンス**

### CandY Linkを導入したきっかけは？

当院のように療養型に近い病院は教育体制が整っていないと思われがちです。しかし当院では、「教育がしっかりとできる組織」を目指し、イチから教育体系を築いてきました。そのうえで、病院全体で**共通言語をもつ**ためにCandY Linkを導入しました。また、忙しい業務の合間でもチャンスがあれば学ぶ人が6～7割はいると感じています。そういった「チャンスがあれば学ぶ」人たちに学ぶきっかけを与えるためにもCandY Linkの導入を決めました。

### 「共通言語をもつ」とは？

スタッフは皆、いろいろなところで教育を受けており、教育を受けた年代も違ってきます。それら**異なる教育背景のあるスタッフ間で認識をそろえる**ために、CandY Linkに書かれていることを一つの基準として学んでもらっているということです。

### CandY Linkの活用方法は？

共通言語をもつために、看護経験年数や職位に関係なく、まずは3コース**すべての教材を一通り学んでもらっています**。導入当初は個人で自由に学習してもらっていましたが、今年から**部署ごとに教育委員が計画を立て**、その計画に沿って個々に教材を視聴してもらっています。学習の進捗確

認も教育委員が行い、学習の進んでいないスタッフには適時声かけをするようにしています。

院内研修を担当するスタッフは、CandY Linkから**研修のテーマを探したり、研修資料にCandY Linkの内容を引用したり**という使い方もしているようです。また、新人を指導する立場のスタッフでは、臨床ベーシックコースで技術面を先に復習して、**最新の知識で新人指導にあたる**ようにしています。

そのほか、看護補助者も非常に意欲的で、臨床ベーシックコースの契約で利用できる看護補助者セレクトコースや月イチゼミで看護補助業務に必要な知識や、ふだんの業務で聞き慣れない専門用語などを学んでいるようです。

### CandY Linkの利点は？

**見やすく、短時間で、楽しみながら学べる**のがいいですね。また、自分の業務には直接関係のない内容でも気軽に見られるので、そこからまた新たな知識を得られ、学習が深まります。

### 今後の目標は？

ひとまず全スタッフにCandY Linkの教材を一通り学んでもらい、院内の共通言語として今後も活用していきたいと考えています。そうするなかで、成長の実感できる組織として発展していくことができればと思っています。

臨床看護のeラーニング

**CandY Link**  
キャンディリンク

<https://clpr.medica.co.jp/>

キャンディリンク

検索



- NEW!** ● 「課題設定」機能搭載！
- NEW!** ● CandY Linkラダーを再設定
- NEW!** ● 新しい「看護実践能力習熟段階（ラダー）」とCandY Link教材との対応表をご用意！

CandY Linkでは、2023年11月に課題設定機能を新たに搭載！  
個人目標に合わせた個別学習×研修計画に合わせた課題設定で効率的・効果的に充実した研修を実現します。



次号は2024年3月末発行です。お届け先の変更、ご不要連絡は下記へお願いします。ご意見やご感想も承ります。

