



リーダー・マネジャー実践コース

監修 大島 敏子 NPO法人看護職キャリアサポートフリースクール・ナースの会 会長
市村 尚子 日本看護協会神戸研修センター センター長

★無料お試し版のお申し込みでご覧いただけるテーマ
□臨床ベーシックコース、臨床アドバンスコースのお申し込みでご覧いただけるテーマ

カテゴリ1【人間力を高める】 6テーマ 27タイトル							
テーマ	ラダ	小テーマ	講師	テーマ	ラダ	小テーマ	講師
よい人間関係のつくりかた	★Ⅱ	人間関係はつねに問題である	向後 千春(早稲田大学 人間科学学術院 教授)	ビジネススキル	★Ⅱ	信頼される姿勢・歩き方:KIMIKOとポスチュアウォーキング!	KIMIKO(ポスチュア(姿勢)スタイリスト)株式会社THE POSTURE 代表取締役/一般社団法人ポスチュアウォーキング協会 会長) *日本看護協会サードレベル研修会など講師歴多数
		幸せに働くヒント①劣等感にどう向き合う? 幸せに働くヒント②自分と相手について知ろう?				電話対応、席順、立ち位置、名刺交換 文書・メール作成(院内・院外) 議事録の作り方 よく使う敬語、間違いやすい敬語	
伝わる!話し方・プレゼン	★Ⅱ	いつでもどこでも、短く魅力的に「伝える力」 相手を動かすプレゼン①プレゼンをするようになったら	Candy Link編集室	ビジネススキル	★Ⅱ	相手を動かすプレゼン②準備のスキル	Candy Link編集室
		相手を動かすプレゼン③プレゼンワークのスキル				三木 明子(関西医科大学 看護学部 看護学研究科 教授) 篠原充彦(篠原FP事務所 代表/フィナンシャルプランナー)	
コミュニケーション	★Ⅱ	コミュニケーションは情報・想いの「デリバリー」 風通しのよい組織を作るコミュニケーションスキル クレーム対応/予算交渉/医師との交渉 実践例:伝えたつもりが伝わっていない?	鈴木 裕介(ハイズ株式会社 事業戦略部長/医師)	外国人患者との英会話	★Ⅱ	外国人患者との英会話	山田 千夏(有限会社リスト 代表取締役)
		看護師のメンタルヘルス				Candy Link編集室	
ストレスマネジメント	★Ⅱ	ストレスチェック!あなたは大丈夫? スポーツクターとストレッチ 禅と“マインドフルネス” 桂 花蘭治の“ほっこり”落語塾	武用 百子(和歌山県立医科大学 看護キャリア開発センター 副センター長、臨床教育准教授/精神看護専門看護師) 安藤 邦彦(医療法人淨和会小林病院整形外科 医師) 川野 泰周(徳済宗建長寺 林香寺住職/RESM新横浜 睡眠・呼吸メディカルケアクリニック 副院長) 三代目 桂 花蘭治(落語家)	外国人患者との英会話	★Ⅱ	外国人患者との英会話	山田 千夏(有限会社リスト 代表取締役)
		看護師のメンタルヘルス				Candy Link編集室	

カテゴリ2【組織で協働する】 10テーマ 50タイトル							
テーマ	ラダ	小テーマ	講師	テーマ	ラダ	小テーマ	講師
リーダーの自分マネジメント	★Ⅲ	看護のリーダーシップとは? リーダーシップに必要なマインド:①先入観なしに物事を見る リーダーシップに必要なマインド:②当事者意識を持って物事をとらえる リーダーシップに必要なマインド:③ビジョンを持って行動する	鈴木 裕介(ハイズ株式会社 事業戦略部長/医師)	ファシリテーション	★Ⅲ	ファシリテーションとは ファシリテーションの「仕組み」の技術 ファシリテーションの「さばき」の技術 ファシリテーターになったら/ファシリテーションの技術の実践 「教える」とはどういうことか?	鈴木 裕介(ハイズ株式会社 事業戦略部長/医師)
		リーダーシップの歴史・理論・モデル 看護の現場でリーダーシップを発揮するということ 新人の指導に苦勞しているプリセプターがいたら?:リーダー① 退院に向けたリハビリと安全対策、どちらを優先する?:リーダー② 緊急入院の要請があった! :主任① マニュアル作成委員会のリーダーになったが…:主任② 師長のビジョンに対する反対意見が出たら?:師長				向後 千春(早稲田大学 人間科学学術院 教授)	
リーダーシップ・メンバーシップ	★Ⅲ	チームの位置づけ タックマンモデル アイスブレイク メンバーの選定 心理的安全を育むコミュニケーション 委員会のリーダーになったら… コンフリクト・マネジメント 価値観の相違の見える化①	濱田 安岐子(NPO法人看護職キャリアサポート 代表)	向後 千春の“教え方”レッスン	★Ⅲ	教え方の基本スキル3つ 「勇気」づけの言葉をかけよう	向後 千春(早稲田大学 人間科学学術院 教授)
		チームビルディング1				★Ⅲ	
チームビルディング2	★Ⅲ	価値観の相違の見える化② フォローアップ 委員会でメンバー同士の対立が起こったら…	鈴木 裕介(ハイズ株式会社 事業戦略部長/医師)	看護現場の教育理論と集合研修	★Ⅲ	評価のしかた 研修を任せたら①事前準備 研修を任せたら②講義のパート 研修を任せたら③協同学習のパート 勉強会をやってみる 勉強会の改善・評価 伝える・身につく体験学習 “教え方”を人に教える① “教え方”を人に教える②	中井 俊樹(愛媛大学 教育・学生支援機構 教授)
		チームビルディング2				★Ⅲ	
コーチング	★Ⅲ	コーチングとは コーチングのベーシックスキル 会社例からコーチングを学ぶ コーチングの実際	田中 利磨(ハイズ株式会社 医療戦略部長 医療管理学修士/横浜国立大学付属病院医療経営アドバイザー/千葉大学特任助教/慶應大学特任講師)	チームステップスで安全なチームづくり	★Ⅲ	チームステップスってどんなもの? コミュニケーション:コアスキル① リーダーシップ:コアスキル② 状況観察:コアスキル③ 相互支援:コアスキル④ 実践!インフルエンザのアウトブレイクを防げ!	中澤 靖(東京慈恵会医科大学 感染制御部 講師/同附属病院 感染対策室 室長) 美島 路恵(東京慈恵会医科大学附属病院 感染対策室 副室長、看護師長/感染管理認定看護師)
		チームビルディング2				★Ⅲ	

カテゴリ3【問題解決・思考する】 10テーマ 42タイトル							
テーマ	ラダ	小テーマ	講師	テーマ	ラダ	小テーマ	講師
問題解決の基本	★Ⅳ	概念化って何? 概念化スキルと問題解決の関係 問題解決のために知っておきたいこと 出来事を構造的・概念的に考えるには? 緊急入院の受け入れがスムーズに決まらない 自病棟で問題発生!本当の原因は何?	河野 秀一(株式会社サフィール 代表取締役/看護管理総合教育研究センター 代表)	コミュニケーション: フレームワーク思考④	★Ⅳ	的確な指示でモレを防ぐ 思考や感情に働きかけ、スタッフを動機づける やらされ感をなくしてやる気にさせる チームづくりに大切な相互理解を促す 問題解決のために、正しく「問題」をとらえる 問題解決の糸口となるアイデアを出す	河野 秀一(株式会社サフィール 代表取締役/看護管理総合教育研究センター 代表)
		問題解決に役立つ思考スキル				★Ⅳ	
マネジメント: フレームワーク思考①	★Ⅳ	抽象化と客観視 論理的思考とクリティカルシンキング 問題解決を行う管理者の心得 病棟でインシデント&スタッフ間に問題が発生したら?	川口 雅裕(組織人事研究者)	マーケティング: フレームワーク思考⑥	★Ⅳ	顧客像を掘り下げ、選ばれる病院になる 顧客満足度をより正しく測定する 顧客期待を把握し、満足度を向上させる 4つの視点で具体的な打ち手を考える マネジメントを行う管理者に必要な視点とは? 考え方や仕事期待通りでない部下にどう接する? 問題が起こったとき、どのような伝え方をする? 時間外勤務などの業務改善、どう進める?	高須 久美子(社会医療法人美杉会グループ 理事・看護部特任総看護部長 兼 教育部長)
		組織作り: フレームワーク思考②				★Ⅳ	
人材育成: フレームワーク思考③	★Ⅳ	適した指導方法でやる気とスキルを高める 目的共有で仕事レベルを向上させる 関わり方でスタッフのやる気を高める	田中 利磨(ハイズ株式会社 医療戦略部長 医療管理学修士/横浜国立大学付属病院医療経営アドバイザー/千葉大学特任助教/慶應大学特任講師)	看護倫理	★Ⅳ	管理職に求められる「看護倫理」との関わり方 患者の身体拘束をやめたけれど… 人員不足で必要なケアが提供できない… 医師のパワーハラスメントにどう対処する?	Candy Link編集室
		チームビルディング2				★Ⅲ	

リーダー・マネジャー実践コース

★無料お試し版のお申し込みでご覧いただけるテーマ
□臨床ベーシックコース、臨床アドバンスコースのお申し込みでご覧いただけるテーマ



カテゴリ4【自己研鑽する】 4テーマ 16タイトル							
テーマ	ラダ	小テーマ	講師	テーマ	ラダ	小テーマ	講師
キャリア・スキル向上のヒント	★Ⅲ	どこを伸ばしたい?看護実践能力 「スペシャリストに必要な専門知識」以外「の力」 訪問看護の経営に関わりたい人へ	Candy Link編集室 坂本 史衣(学校法人聖路加国際大学 聖路加国際病院 QIセンター 感染管理室) 佐藤 美穂子(公益財団法人 日本訪問看護財団 常務理事)	文獻検索・整理のキホン	★Ⅲ	リサーチスキル超入門! :文獻の種類 先人の知にたどりつく! :文獻検索のワザ 文獻リストで効率よく! :文獻整理のワザ	内海 桃絵(大阪大学大学院 医学系研究科保健学専攻 総合ヘルスプロモーション学講座 准教授) 八木澤 ちひろ(京都大学附属図書館 ヘルスサイエンス情報専門員(基礎))
		研究テーマが見つからない!? 研究計画書の書き方がわからない!? 結果と考察の違いは何? 倫理的配慮に基づく書類作成のヒント				下山 節子(看護師/経営学修士/NPO法人日本看護キャリア開発センター 代表/前福岡大学大学院医学研究科看護学専攻教授) 江藤 節代(看護師/教育学修士/NPO法人日本看護キャリア開発センター 副代表/前日本赤十字九州国際看護大学大学院 准教授)	
看護研究入門	★Ⅲ	看護研究入門	三木 明子(関西医科大学 看護学部 看護学研究科 教授) 篠原充彦(篠原FP事務所 代表/フィナンシャルプランナー)	Dr.イワタの“英語道”講座	★Ⅲ	英語は難しくありません、少しずつ学んでいきましょう 一緒に読もう:ガイドライン 一緒に読もう:システムティックレビュー 一緒に読もう:論文のアブストラクト① 一緒に読もう:論文のアブストラクト②	岩田 健太郎(神戸大学医学部附属病院 感染症内科 診療科長/教授)

カテゴリ5【医療制度・経営を知る】 4テーマ 22タイトル							
テーマ	ラダ	小テーマ	講師	テーマ	ラダ	小テーマ	講師
日本の医療システム	★Ⅲ	日本の社会保障制度 日本の医療提供体制 社会保障費の増大 将来人口推計と深刻な課題 地域包括ケアシステム・在宅医療・病床機能の分化と連携	中西 康裕(奈良県立医科大学 公衆衛生学講座/向大学 法人企画部 研究推進課) 今村 知明(同 公衆衛生学講座 教授)	病院収支のしくみ	★Ⅲ	病院人件費の構造 在院日数短縮の影響 急性期一般入院料1(1日対1相当)導入の収支 72時間夜勤導入の経営的影響 手術に伴う材料費と増税の影響 後発医薬品・院外処方・薬剤値引き率	中西 康裕(奈良県立医科大学 公衆衛生学講座/向大学 法人企画部 研究推進課) 今村 知明(同 公衆衛生学講座 教授)
		診療報酬のしくみ				★Ⅲ	
診療報酬のしくみ	★Ⅲ	診療報酬のしくみ	中西 康裕(奈良県立医科大学 公衆衛生学講座/向大学 法人企画部 研究推進課) 今村 知明(同 公衆衛生学講座 教授)	医療経営入門	★Ⅲ	医療機関の経営難 医療経営の基礎知識 財務諸表とは 知っておきたい経済・経営用語	今村 知明(同 公衆衛生学講座 教授)

カテゴリ6【マネジメントを磨く】 5テーマ 25タイトル							
テーマ	ラダ	小テーマ	講師	テーマ	ラダ	小テーマ	講師
リーダー&師長の“実践”クイズ	★Ⅳ	新人看護師が失敗して患者・医師に迷惑をかけた(リーダー編) 新人看護師が失敗して患者・医師に迷惑をかけた(看護部長編) 大学院に進学したいスタッフの支援 おしゃべり超過勤務が多いスタッフがいる スタッフの休日希望が重なる 不審な電話がかかってきたら スタッフが患者に嘔まれた! 謝罪のしかた	市村 尚子(日本看護協会神戸研修センター センター長) 若岡 尚美(名古屋大学総合保健体育科学センター 臨床病態機能代謝学寄附研究部門)	患者安全/医療訴訟の取り組み	★Ⅳ	インシデント分析のココロ 医療安全“あるある”事例の仕分け力 看護の過誤と法的責任 アクシデント発生時の対応とその後の調査 看護記録とリスクマネジメント	安田 あゆ子(藤田保健衛生大学病院 医療の質・安全対策部 医療の質管理室) 水沼 直樹(東京神楽坂法律事務所 弁護士) 市村 尚子(日本看護協会神戸研修センター センター長)
		部署の手指衛生の遵守率をあげたい! アウトブレイクが起きた! 日常の感染対策:おさらい&意外な盲点 感染症別の感染対策:一歩先ゆく知識と実践				養田 亜紀子(名古屋大学医学部附属病院 看護部長) 深尾 亜由美(岐阜大学医学部附属病院/感染管理認定看護師) 矢野 邦夫(浜松医療センター 院長補佐/感染症内科部長/衛生管理室長)	
医療関連感染を減らす	★Ⅳ	医療関連感染を減らす	養田 亜紀子(名古屋大学医学部附属病院 看護部長) 深尾 亜由美(岐阜大学医学部附属病院/感染管理認定看護師) 矢野 邦夫(浜松医療センター 院長補佐/感染症内科部長/衛生管理室長)	働きやすい職場環境づくり	★Ⅳ	患者ハラスメント①職員への影響 患者ハラスメント②職員を守るための管理者の役割 看護師の業務負担を減らす①業務負担軽減における管理者の役割 看護師の業務負担を減らす②改善策の進め方 情報セキュリティ 看護情報・看護記録の標準化 看護管理へのデータ活用 個人情報漏えい事故が起きたら	中野 真寿美(広島大学大学院医系科学研究科 客員教授)
医療関連感染を減らす	★Ⅳ	医療関連感染を減らす	養田 亜紀子(名古屋大学医学部附属病院 看護部長) 深尾 亜由美(岐阜大学医学部附属病院/感染管理認定看護師) 矢野 邦夫(浜松医療センター 院長補佐/感染症内科部長/衛生管理室長)	医療・看護情報の管理	★Ⅳ	情報セキュリティ 看護情報・看護記録の標準化 看護管理へのデータ活用 個人情報漏えい事故が起きたら	瀬戸 徳馬(東京医療保健大学 医療保健学部 医療情報学 教授)

カテゴリ7【師長の実務レッスン】 6テーマ 21タイトル							
テーマ	ラダ	小テーマ	講師	テーマ	ラダ	小テーマ	講師
師長の仕事	★Ⅳ	看護師長になったらやるべきこと スケジュールの立て方(1年、1カ月、1週間) スケジュールの立て方(1日)	佐藤 久美子(社会医療法人財団石心会 川崎幸病院 副院長/看護部長)	ベドコントロールと退院支援	★Ⅳ	ベドコントロールと退院支援 退院支援のポイント 緊急入院を受け入れたらけれど…	佐藤 久美子(社会医療法人財団石心会 川崎幸病院 副院長/看護部長)
		目標管理				★Ⅳ	
勤務表作成	★Ⅳ	勤務表作成	河野 秀一(株式会社サフィール 代表取締役/看護管理総合教育研究センター 代表)	カンファレンス	★Ⅳ	現場の業務管理対策①:看護管理者を悩ませる「時間」の管理 現場の業務管理対策②:有給休暇・子育て支援・メンタルヘルス 日常業務で業務管理問題に遭遇したら? カンファレンス運営の基礎知識 カンファレンスの進め方 カンファレンスの進行役になったら? 多職種カンファレンスをうまく進めるには?	高平 仁史(社会福祉法人北慶会特別養護老人ホーム北野よろこび苑 事務部長/元 公益財団法人田村興業会医学研究所北野病院 労務管理部長) 河野 知子(独立行政法人地域医療機能推進機構(JCHO)本部 企画経営部副部長・医療担当副部長(看護担当)/研修センター 副研修センター長)

*リーダー・マネジャー実践コースの監修者・講師の所属先・施設名称は、2020年7月時点のものとなります。

★ラダ表記について

Candy Linkラダは、本コンテンツのレベルの目安を示したものです。I(新人)、II(2~3年目)、III(中堅)、IV(ベテラン)クラスの方の学習に適しています。ただし、医療機関の特性や病棟・外来などの所属先、個々の看護師の能力の違いなどにより、必要な学習項目は異なります。学習項目の優先順位や学習の順番は、各医療機関の特性や看護師の能力に合わせて選択し、Candy Linkをより効果的に活用してください。

各コースの紹介、コンテンツの詳細、活用方法など、くわしくはWebサイトをご覧ください

無料体験版をご用意しています!

- 導入をご検討いただくご施設でお申し込みください。
- 2週間お使いいただけます。
- アカウント・IDを10名様分まで発行いたします。
- 右記WEBサイトからお申し込みいただけます。

Candy Link WEBサイト



キャンディリンク 検索

ご注文・お問い合わせ

株式会社 **メディカ出版** お客様センター
〒532-8588 大阪市淀川区宮原3-4-30 ニッセイ新大阪ビル1F
☎ 0120-276-591 または 06-6398-5051
FAX 06-6398-5081 [受付時間] 平日9~17時
candylink-all@medica.co.jp
▲FAX番号のかけ間違いにご注意ください